

## Variant 2: Kick-off bij start werken met het Waaiermodel®

### Motiverend



Als jullie eenmaal besloten hebben om het Waaiermodel toe te passen bij jullie methodisch werken ontstaat er een nieuwe fase. Een grotere groep medewerkers zal betrokken worden bij de ontwikkeling en/of uitvoering van de methodiek.

Dit is een moment bij uitstek om iedereen een boost te geven. Iedereen moet zich 'aangeraakt' voelen door het Waaiermodel. Inspiratie en activiteit zou de uitkomst moeten zijn van zo'n kick-off bijeenkomst.

Bij zo'n kick-off bijeenkomst kan ik zorgen voor een inspirerende presentatie van het Waaiermodel. En er dan natuurlijk voor zorgen dat die presentatie op maat is gemaakt en aansluit bij jullie plannen. De kennis die de medewerkers al hebben opgedaan, maar vooral ook het materiaal dat inmiddels ontwikkeld is (ik denk daarbij vooral aan de draaiboeken) is dan wel een belangrijke voorwaarde om de doelen te bereiken van de kick-off bijeenkomst.

Hieronder zie je mijn voorstel van de uitwerking van een voorlichtingsvraag van deze tweede variant:

Wat	Vorm	Resultaat
Voorbespreking met aanleveren achtergrondinformatie	On-line	Afstemming kick-off op praktijksituatie
Bestudering van het aangeleverde materiaal over de stappen die inmiddels zijn gezet en het materiaal dat is ontwikkeld.	On-line	Afstemming van de inhoud van de presentatie
Interactieve sessie Voorlichtingssessie: Vorbereiden en Verzorgen	On-line of op locatie	Presentatie met ppnt. voor medewerkers

Over het kunnen beschikken van de powerpoint worden heldere afspraken gemaakt.

Er rust Intellectueel Eigendom op het Waaiermodel.

Op deze pagina van de website, maar ook bij het overzicht van de tarieven, laat ik je zien waar we met elkaar afspraken over kunnen maken.

Elly van Laarhoven-Aarts,



Eigenaar ELAconsultancy

[www.waaiermodel.nl](http://www.waaiermodel.nl)

e-mail: [laarhoven@waaiermodel.nl](mailto:laarhoven@waaiermodel.nl)

06-36562385

KP, Orthopedagoog BIG, Cognitief Gedragstherapeut VGCT  
supervisor